	Частное образовательное учреждение высшего образования «Академия управления и производства»
	СМК-ПЛ 04.2.489-09/24

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 02C2CEB900E2B1A9B243CF500CE376FDA9
Владелец: БОРЩЕВА АЛЛА ВИКТОРОВНА
Действителен: с 05.09.2024 до 05.12.2025

Приложение 4 к приказу
от 30 сентября 2024 г. № 042-03

УТВЕРЖДЕНО
протоколом Ученого совета
от 30 сентября 2024 г. № 2
Ректор А.В. Борщева

Положение
о комиссии по конкурсному отбору научных работников Частного образовательного учреждения высшего образования «Академия управления и производства»

Разработано:

Проректор по кадровой работе и проектной деятельности К.К. Летова

Согласовано:

Проректор по учебно-методической работе О.А. Евстафьева
Начальник юридического отдела В.П. Жидких

г. Москва, 2024

1 0бщие положения

1.1 Положение о комиссии по конкурсному отбору научных работников Частного образовательного учреждения высшего образования «Академия управления и производства» (далее – Положение) определяет правила формирования конкурсной комиссии по конкурсному отбору научных работников Частного образовательного учреждения высшего образования «Академия управления и производства» (далее соответственно – Комиссия, Академия), ее состав и порядок работы в целях соблюдения требований законодательства по проведению конкурса на замещения должностей научный работников.

1.2 В своей работе Комиссия руководствуется требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Уставом Академии, Положением о порядке замещения должностей научных работников и процедуре проведения конкурса в Частном образовательном учреждении высшего образования «Академии управления и производства» (далее – Положение о порядке замещения) и настоящим Положением.

1.3 Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Академии формируется конкурсная комиссия.

Формирование состава Конкурсной комиссии осуществляется с учетом требования исключения возможности конфликта интересов.

1.4 Персональный состав Комиссии утверждается приказом ректора Академии.

2 Порядок работы конкурсной комиссии

2.1 Заседания Конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости с учетом сроков, установленных Положением о порядке замещения. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

2.2 Конкурсная комиссия определяет рейтинг претендентов. Итоги рейтинговой оценки утверждаются конкурсной комиссией тайным голосованием.

2.3 Конкурсная комиссия рассматривает поданные претендентами заявки и прилагаемые к ним документы, осуществляет оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников или на перевод на соответствующие должности научных работников, их соответствия установленным квалификационным требованиям, а также научным задачам, которые решает подразделение Академии.

Критерии оценки заявок претендентов на замещение вакантных должностей научных работников Академии устанавливаются в приложении к настоящему Положению.

2.4 Конкурсная комиссия в праве снять претендента с конкурса, в случае установления предоставления недостоверных сведений.

2.5 По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Академией на своем официальном сайте на портале вакансий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу «http://ученые-исследователи.рф» (далее – портал вакансий).

2.6 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

2.7 Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

– оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в

соответствии с пунктом 9 «Положение о порядке замещения должностей научных работников и процедуре проведения конкурса в Частном образовательном учреждении высшего образования «Академии управления и производства»» с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Академией в соответствии с пунктом 8 «Положение о порядке замещения должностей научных работников и процедуре проведения конкурса в Частном образовательном учреждении высшего образования «Академии управления и производства»»:

- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

2.8 Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель).

2.9 Решение Конкурсной комиссии оформляется протоколом. В протоколе Комиссия, также включает указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.10 С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

2.11 Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Академия объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

3 Права и ответственность Комиссии

3.1 В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Академия размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.3 Комиссия несёт ответственность за объективность и своевременность принимаемых решений, за соблюдение сроков рассмотрения документов, представленных претендентом.

Места хранения

Оригинал документа в электронном виде хранится на общем ресурсе Академии.

Приложение

Критерии оценки заявок претендентов на замещение вакантных должностей научных работников Академии

№	Критерии оценки	Баллы
1	Наличие высшего образования	1 балл
2	Наличие ученой степени	Кандидат наук -3 балла Доктор наук – 5 баллов
3	Наличие ученого звания	Доцент – 3 балла Профессор – 5 баллов
4	Стаж работы по специальности	1 год – 1 балл
5	Стаж работы по специальности в учреждениях науки и высшего образования	1 год – 2 балла
6	Общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК	1 публикация – 2 балла
7	Общее число публикаций автора в РИНЦ	1 публикация – 2 балла
8	Индекс Хирша в РИНЦ	1 единица – 3 балла
9	Участие в составе диссертационных советов за последние 3 года	1 совет – 1 балл
10	Участие в работе экспертных советов ВАК за последние три года	1 совет – 1 балл
11	Членство в редколегиях научных журналов, входящих в перечень ВАК	1 журнал – 1 балл
12	Руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках российских и международных программ (грантов) за последние пять лет, в том числе:	
12.1	Грант РФФИ, РНФ	1 грант – 4 балла
12.2	Программы фундаментальных исследований РАН и ее отделений	1 программа – 6 баллов
12.3	Федеральные программы	1 программа – 8 баллов
12.4	Программы Министерства науки и высшего образования России	1 программа – 6 баллов

12.5	Российские контракты (договоры, соглашения)	1 контракт – 9 баллов
12.6	Международные контракты (договоры, соглашения)	1 контракт – 12 баллов
13	Участие в качестве исполнителя в исследованиях по самостоятельным темам в рамках российских и международных программ (грантов) за последние пять лет, в том числе:	
13.1	Грант РФФИ, РНФ	1 грант – 4 балла
13.2	Программы фундаментальных исследований РАН и ее отделений	1 программа – 6 баллов
13.3	Федеральные программы	1 программа – 8 баллов
13.4	Программы Министерства науки и высшего образования России	1 программа – 6 баллов
13.5	Российские контракты(договоры, соглашения)	1 контракт – 9 баллов
13.6	Международные контракты (договоры, соглашения)	1 контракт – 12 баллов
14	Подготовка научных кадров высшей квалификации за последние три года:	
14.1	Докторов наук	1 человек – 5 баллов
14.2	Кандидатов наук	1 человек- 1 балл
15	Результаты собеседования	От 0 до 10